



Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців підприємств житлово-комунального господарства
«Федерація роботодавців ЖКГ України»

01030, м. Київ, вул. М. Коцюбинського, 1, оф.603

Тел.: +380 44 209 03 93

Факс: +380 67 231 50 44

adamovfrughk@gmail.com

від 29.11.2021р. № 01/11-21-369

**Виконавчим комітетам органів
місцевого самоврядування**

**Радам депутатів органів місцевого
самоврядування**

Керівникам підприємств ЖКГ

*Щодо врахування норм галузевих (міжгалузевих) угод
в тарифах на комунальні послуги*

ВООРПЖКГ «Федерація роботодавців ЖКГ України» висловлює Вам свою повагу та звертає увагу на важливість належного обґрунтування витрат на оплату праці підприємств, що враховуються в тарифах на комунальні послуги.

Всі витрати на оплату праці (штатна чисельність та розміри заробітної плати), які враховуються в тарифах мають відповідати державним та галузевим нормам, що встановлюються галузевими (міжгалузевими) угодами.

Зауважуємо, що чинне законодавство передбачає можливість врахування в тарифах на комунальні послуги виключно норм та гарантій тих галузевих (міжгалузевих) угод, які були укладені від імені роботодавця (підприємства) в порядку, передбаченому законодавством. Тобто, роботодавець повинен надати документальне підтвердження того, що він перебуває в сфері дії сторони роботодавців на галузевому рівні колективних переговорів та надав від свого імені повноваження на її укладення.

Якщо роботодавець не приєднався до дії жодної з галузевих (міжгалузевих) угод, витрати на оплату праці, які враховуються в його тарифах, **не можуть перевищувати державних гарантій оплати праці (мінімальної заробітної плати)**. З цих підстав, врахування в тарифах норм та гарантій галузевих (міжгалузевих) угод, які не були укладені відповідним репрезентативним органом сторони роботодавця є порушенням чинного законодавства в частині безпідставного завищення економічно обґрунтованого розміру тарифів.

Інформуємо, що функцію представлення інтересів роботодавців (підприємств, юридичних осіб) в галузевих угодах покладено на **об'єднання організацій роботодавців, які визнані репрезентативними на галузевому рівні колективних переговорів у відповідній сфері**. При цьому, відповідний статус репрезентативності об'єднання організації роботодавців підтверджується Свідомством, що видається Національною службою посередництва і примирення. Тим самим, законодавство прямо забороняє здійснення повноважень сторони роботодавців профспілковою стороною, стороною органів виконавчої влади та будь-яким іншим органом, який не відповідає критеріям, визначеним у ЗУ «Про соціальний діалог».

Тому, зверніть увагу, що наявність або відсутність первинних профспілкових організацій на підприємствах, або міністерств серед підписантів угоди, - не створює жодних зобов'язань у роботодавця (підприємства). Згідно ст. 9 ЗУ «Про колективні договори і угоди», якщо роботодавець є суб'єктом певної галузевої угоди, то її гарантії поширюються на всіх працівників підприємства, незалежно від того, чи є вони членами профспілки.

Міністерства в угодах представляють інтереси виключно державних підприємств, які перебувають в їх безпосередньому управлінні. При цьому, переліки підприємств, що входять у сферу управління відповідного міністерства публікуються на офіційній сторінці такого міністерства

та є у публічному доступі. Регулювання діяльності всіх інших підприємств, що не перебувають у сфері управління міністерства може здійснюватися виключно шляхом прийняття відповідного регуляторного акту в реєстраційному порядку, що здійснюється Міністерством юстиції України.

На сьогодні зауважуємо, що складається активна практика звернення індивідуальних споживачів та громадських організацій із захисту прав споживачів до судових органів та до контролюючих органів з питань обґрунтованості тарифів, в тому числі й в частині витрат на оплату праці працівників підприємства.

Вказані судові процеси та позапланові перевірки контролюючих органів можуть мати негативні наслідки для належної роботи підприємств (перерахунки за надані послуги, позапланові перевірки контролюючих та правоохоронних органів, скарги споживачів, негативні публікації в місцевих ЗМІ тощо).

Зокрема, надаємо приклади:

-копії рішення суду першої та апеляційної інстанції по справі №420/4208/21 , яке вступило в силу 23.11.2021, щодо визнання рішення про встановлення тарифу на водопостачання протиправним (складові тарифу обґрунтовувались комунальним підприємством, що не було суб'єктом галузевих (міжгалузевих) угод її положеннями). Суди обох інстанцій одностайно погодилися із твердженням про те, що підприємство без належних на те підстав враховувало при формуванні оплати праці гарантії, передбачені Галузевою угодою, стороною якої воно не є;

-копію роз'яснення Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів.

Тобто, всі роботодавці, які є суб'єктами галузевих (міжгалузевих) угод, **отримують підтвержені Федерацією розрахунки їх нормативних штатних рознісів** (нормативна штатна чисельність та розміри заробітної плати), що надає можливість органам місцевого самоврядування контролювати відповідність розрахунків витрат на оплату праці, які подаються підприємствами, галузевим нормам і порядкам їх застосування та **законно підтвердити економічну обґрунтованість зазначеної складової в тарифах і уникнути їх оскарження**. Реєстри роботодавців, які є суб'єктами галузевих (міжгалузевих) угод в сферах муніципальної інфраструктури, енергетики та житлово-комунального господарства оприлюднюються на офіційному сайті Федерації fru-gkh.com (свідцтво НСПП про репрезентативність на галузевому рівні №003/21-00-Р від 29.05.2021р.).

Юридичну допомогу та консультації із зазначених питань можна отримати на сайті Федерації або на гарячій лінії **0800 30 69 69**. Оформити заявку на приєднання до дії одної з галузевих угод в сфері ЖКГ та енергетики можна на сайті fru-gkh.com

Додатки: копії рішень на 13 аркушах.

Голова Об'єднання роботодавців ЖКГ

Олег АДАМОВ